

Agenda MR-Berg en Bosschool

Donderdag 12 juni 2025

Agendapunt	Notulen
1. Opening	
2. Vaststelling agenda	
3. Mededelingen en ingekomen stukken (conceptverslag GMR mei) (oproep nieuwe leden)	Leden GMR (één leerkracht gaat een keer mee kijken). De directeur doet een oproep in Parro voor nieuwe leden.
4. Evaluatie meerscholendirecteurschap	Gegevens zijn doorgestuurd naar MR. Bergenbos beleeft hetzelfde als bij andere scholen: Wordt ervaren als verkapte bezuiniging. College van Bestuur gaat in gesprek in scholen waar meerscholendirecteurschap actief is-> gevolg vacaturestelling binnen LP.
5. Conceptversie schoolgids	Praktische gids voor (nieuwe) ouders en protocol waar iedereen op terug kan vallen bij calamiteiten e.d. Nog geen methode voor gedrag. Opbouw vakken: HPS is mooi, maar hoe zien we dat terug in de dagelijkse praktijk en routines. -Plan voor ouderbetrokkenheid, enquête oudertevredenheid (klassenouders en rol). -Schoolplan= jaarplan in november, koppelen aan subsidie basisvaardigheden (rekenen, taal en/of burgerschap). -afgelopen studiedag, kwalitatieve goede rekenlessen...? -Vanaf 30 juni akkoord van MR voor schooljaarplan. -Schoolveiligheidsplan: fysieke sociale veiligheid. -subsidieaanvragen worden gedetailleerd. -focus scholingsplan: basisvaardigheden.
6. Opdracht interim-directeur	1ste opdracht destijds van oud-bestuurder. Nu van huidige bestuurder: di 10-juni ook in het team besproken: wat gerealiseerd en wat kan/moet nog gebeuren: communicatie met ouders, oudertevredenheid, klassenouders, rust (lange-termijn) en stabiliteit (korte-termijn). Binnen in het team nog persoonlijke gesprekken en verbinding OB-BB. AC wat wel/niet. Formatie loopt.
7. Onderzoeksrapport en actieplan	
8. 30 juni jaarplan bespreken (ontwikkelingen, scholing etc.)	
9. Vertrouwenspersoon	Twee leerkrachten

	Antipest-coördinator: 1 leerkracht
10. Begroting en formatie	-Hoog ziekteverzuim (4 personen) -Oud directeur ook op payroll. -Gestart met 12,6Fte-> 11,3Fte voor nieuwe seizoen. -onderhoud: ventilatie, schilderwerken tegenvallers -conciërge vacature: 3 kandidaten huismeester. -formatie: 95% rond. Volgende week wordt het gedeeld.
11. Terugblik infoavond GMR 2 april jl.: De samenwerking, verbinding en de wederzijdse verwachtingen tussen de diverse geledingen.	
12. Rondvraag	
13. Sluiting	

Volgende vergaderingen:

19:00 30 juni jaarplan bespreken

Actiepunten: